



Kurzcheck: Azubis am Start

-
- 1 Alle Azubis durch die Geschäftsführung begrüßen.

 - 2 Den Betrieb mit einem Rundgang vorstellen und umgekehrt die Azubis bei der Belegschaft bekannt machen.

 - 3 Über betriebliche Regeln schriftlich und mündlich informieren, von den Ansprechpersonen über die Kantine bis zur Urlaubsplanung.

 - 4 Feste Ansprechperson während der Ausbildung (Mentorin/Mentor) benennen.

 - 5 Ausbildungsplan inklusive Ansprechpersonen in den Bereichen vorstellen.

 - 6 Erstunterweisung inklusive Erste Hilfe, Flucht- und Rettungswege etc. durchführen.

 - 7 Arbeitsmedizinische Erstuntersuchung anbieten.

 - 8 Persönliche Schutzausrüstung mit Unterweisung übergeben.

 - 9 Arbeitsplatzbezogene Unterweisungen für jede neue Tätigkeit sicherstellen.