

Hinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Tätigkeit bei der Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft interessieren.

Transparenz

Transparenz ist uns wichtig. Deshalb möchten wir Sie an dieser Stelle informieren, wie Bewerbungsverfahren bei uns üblicherweise ablaufen.

Es ist uns bewusst, dass eine Bewerbung für Sie mit Aufwand, Kosten und Hoffnungen verbunden ist. Deshalb lesen wir jede Bewerbung sorgfältig und prüfen, ob die Bewerberin oder der Bewerber mit ihren/seinen Fähigkeiten den Anforderungen der ausgeschriebenen Stelle entspricht.

Wir erhalten sehr viele Bewerbungen. Deshalb benötigt die Auswahl der richtigen Bewerberin oder des richtigen Bewerbers einige Zeit. Bitte richten Sie sich darauf ein.

Ihre Bewerbungsunterlagen

Ihre Bewerbungsunterlagen und die darin enthaltenen personenbezogenen Daten verwenden wir ausschließlich zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Jede Bewerbung wird elektronisch abgespeichert. Bewerbungen auf Papier werden von uns eingescannt und anschließend an den Absender zurückgeschickt. Es ist also völlig normal, wenn Sie schon nach wenigen Tagen Ihre Bewerbungsunterlagen zurückerhalten.

Einsicht in Bewerbungsunterlagen

Zugriff auf Ihre elektronisch gespeicherten Bewerbungsunterlagen haben grundsätzlich nur die Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter der Personalabteilung. Um beurteilen zu können, ob Sie fachlich für eine Stelle geeignet sind, gewähren wir auch dem oder der jeweiligen Fachvorgesetzten Einsicht in Ihre Unterlagen. Gesetzlich sind wir außerdem verpflichtet, bestimmten Interessenvertretungen die Bewerbungen auf eine Stelle vorzulegen. Dies sind der Personalrat, die Schwerbehindertenvertretung und die Gleichstellungsbeauftragte.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nicht an Stellen außerhalb der BG BAU weiter. Die Daten werden auf Servern innerhalb Deutschlands gespeichert.

Kontaktaufnahme

Wenn wir Fragen haben, melden wir uns normalerweise per E-Mail bei Ihnen – es sei denn, Sie möchten nicht per E-Mail kontaktiert werden. Bitte stellen Sie sicher, dass unsere E-Mails nicht im „Spam“-Ordner Ihres Mail-Programms landen.

Falls Sie Fragen an uns haben, würden wir uns ebenfalls über eine Mail an bewerbung@bgbau.de oder einen Anruf freuen. Bitte haben Sie jedoch Verständnis dafür, dass wir am Telefon nur allgemeine Auskünfte geben können. Aus Datenschutzgründen sind wir daran gehindert, Telefonanrufern Informationen zu konkreten Bewerbungen zu geben. Dies hat damit zu tun, dass wir die Identität des Anrufers nicht überprüfen können.

Vorstellungsgespräche

Bewerberinnen/Bewerber, die aufgrund ihrer Bewerbungsunterlagen in die engere Wahl kommen, möchten wir in einem Vorstellungsgespräch näher kennenlernen. Die Einladung und den Gesprächstermin bekommen Sie normalerweise per E-Mail. Bitte bestätigen Sie uns den Termin, damit wir wissen, ob wir mit Ihnen rechnen können.

Für Vorstellungsgespräche ist bei der BG BAU ein Auswahlgremium zuständig. Das bedeutet, dass Sie im Gespräch einer Gruppe von mehreren Menschen gegenüber treten. Bitte lassen Sie sich dadurch nicht irritieren. Es ist uns bewusst, dass diese Gesprächssituation für Sie mit zusätzlichem Stress verbunden sein kann. Uns ist es aber wichtig, dass nicht nur eine Person über eine Einstellung entscheidet, sondern eine transparente und möglichst objektive Entscheidung durch ein Gremium getroffen wird.

Abschluss

Wenn wir uns für einen Bewerber oder eine Bewerberin entschieden haben, informieren wir alle anderen Interessenten über den Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Drei Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die Unterlagen und alle personenbezogenen Daten der ehemaligen Bewerberinnen/Bewerber gelöscht.

Weitere Hinweise zum Datenschutz

Rechtsgrundlage für die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten sind die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Sofern Sie uns Informationen übermitteln, die für die Personalauswahl irrelevant sind (z. B. Bewerbung mit Foto und Hinweis auf Religionszugehörigkeit), speichern wir diese Informationen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a und Art. 9 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO (freiwillige Einwilligung). Wir verarbeiten diese Daten jedoch nicht weiter und legen sie unserer Personalentscheidung nicht zugrunde.

Verantwortliche Stelle ist die

Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft
Hildegardstr. 28-29
10715 Berlin
info@bgbau.de

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter

Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft
Beauftragter für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Hildegardstr. 28-29
10715 Berlin
datenschutz@bgbau.de

Sie haben jederzeit ein Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die Sie betreffen und die wir verarbeiten. Darüber hinaus haben Sie auch das Recht auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind.

Sollten Sie der Ansicht sein bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Ihren Rechten verletzt worden zu sein, können Sie sich auch an die für die BG BAU zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Die Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Husarenstr. 30
53117 Bonn
poststelle@bfdi.bund.de